

ЦПЛР-ЦЕНТЪР ЗА УЧЕНИЧЕСКО ТЕХНИЧЕСКО И НАУЧНО ТВОРЧЕСТВО – Р У С Е

УТВЪРДИЛ,

ДИРЕКТОР:

Велислав Йончев

**ПЛАН ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ И ФИНАНСИРАНЕ ДЕЙНОСТИТЕ ПО
РЕАЛИЗИРАНЕ НА СТРАТЕГИЯТА НА ЦПЛР-ЦУТНТ**

/2023-2027/

Р У С Е

ДЕЙНОСТИ	СРОК	ОТГОВОРНИК	ФИНАНСИРАНЕ	ИНДИКАТОРИ
Приоритетно направление I.				
Планиране, организация и контрол на дейността:				
ДЕЙСТВИЯ				
1.Изготвяне на балансиран бюджет.	Ежегодно януари	Директор, гл.счетоводител	Не се изисква	1.Изготвен балансиран бюджет, съгласно Програма за учебната година за финансиране дейността, 2.Реализиране на собствени приходи 3.Участие на персонала в разработването
2.Осигуряване на законосъобразно, икономическo целесъобразно и прозрачно управление на бюджета.	Постоянен	Директор, гл.счетоводител	Не се изисква	Ежемесечни касови отчети, качени на сайта, а на тримесечие докладвани на общо събрание

3.Изготвяне и актуализация на вътрешно-нормативни документи за дейността:	Постоянен	Директор, гл.счетоводител	Не се изисква	Изготвени: Планове, правилници, правила, програми, Инструкция СФУК
4.Изграждане на постоянни комисии.	Постоянен	Директор	Не се изисква	Издадени заповеди
5.Осигуряване на необходимият педагогически непедагогически персонал.	Постоянен	Директор	бюджет	Обезпеченост на дейността/ брой персонал
6.Осъществявана на ефективен контрол върху дейността.	постоянен	Директор	Не се изисква	Изготвени: -План за контролната дейност; -Правила за предварителен контрол за законосъобразност

7. Анализ на дейностите по реализиране на Стратегията за развитие	ежегодно	Директор	Не се изисква	Утвърден план за действие и финансиране
Приоритетно направление II.				
Повишаване на качеството и ефективността на образование и възпитание:				
<i>ДЕЙСТВИЯ</i>				
1.изготвяне на оптимален вариант на учебен план, съобразен с потребностите на учениците - УВП и за напред ще се организира и провежда на база вече утвърдени школи в състава на, които влизат ученици, доказали своето ниво на обучение в предходни години. Същевременно ще се сформират и форми за начинаещи, проявяващи интерес към съответно направление;	Ежегодно 01 октомври	Директор, учители	Не се изисква	Изготвен Учебен план
2.непрекъсната актуализация на формите и тяхното съдържание, съобразно обществените промени - създаване на условия за модернизация с цел постигане от учениците на знания и умения, актуално изпреварващи времето си, формиране ценностни нагласи, развиващи способността на ученика да се адаптира към околния свят;	постоянен	Директор, учители	Не се изисква	Открити нови форми
3.разработване и предлагане на различни по обхват, съдържание и предназначение образователни педагогически услуги	Ежегодно 01 октомври	Директор, учители	бюджет	Предложени педаг. услуги
4.за затвърждаване авторитета на ЦПЛР - ЦУТНТ и постигане на приемственост между възрастовите групи, ще	Ежегодно 01 октомври	Директор, учители	бюджет	Брой ученици от начален курс

се работи по изграждане на форми с ученици от начален курс.				
5.в направленията с намален интерес, изготвяне на учебни програми, които да				
съчетават научните знания с атрактивността, което да провокира интереса на учениците.	постоянен	Директор, учители	Не се изисква	Изготвени програми
б.осъществяване на гъвкав преход от заниманията в училище, към работа във форми на ЦПЛР - ЦУТНТ.	постоянен	Учители	Не се изисква	Осъществен преход
✓ оптимизиране методите на обучение;				Изготвени програми
✓ индивидуална работа с даровити ученици;				Брой часове с даровити ученици
✓ усъвършенстване организацията на работа на УВП;				Годишен план за дейността
✓ научна осигуреност;				Учебници, сборници, помагала и др.
✓ изнасяне на учебния процес извън ЦПЛР - ЦУТНТ;				Брой обучения
✓ работа за социализиране на децата със задръжки в психологическото си развитие;				Брой работа с деца
✓ формите на обучение са:				
а/ според времетраенето - постоянни, временни /през ваканциите и през учебната година за подготовка за състезания и олимпиади/;	Ежегодно 01 октомври	Директор, учители	бюджет	Сформирани групи -брой

б/ според възрастта - едновъзрастни /от I до VII клас/ и сборни /за ученици от VIII-XI клас/.	Ежегодно 01 октомври	Директор, учители	бюджет	Сформирани групи-брой
В сборните групи се подбират талантиливи и даровити деца, с които се работи изпреварващо и на тях се разчита за върхови изяви. Предимството на сборните групи е стимулиране работата на по-малките ученици, създаване на умения за творческа работа в колектив.	постоянен	Учители	бюджет	Работа с талантиливи и даровити деца-брой
7. оценка на постигнатите резултати - извършват се периодично, чрез тестове;	постоянен	учители	Не се изисква	Брой тестове
8. организиране на Общински състезания и участие в Национални състезания и олимпиади.	Съгл. Календарен план МОН	Директор, учители	бюджет	Брой участия
Приоритетно направление III.				
Развиване на системата за квалификация, преквалификация, перманентно обучение и контрол:				
ДЕЙСТВИЯ:				
1. Усъвършенстване на създадената система за квалификация, повишаване личната квалификация от всеки учител. Провеждане на въвеждаща, поддържаща и надграждаща квалификация на педагогическата колегия.	ежегодно 01 октомври	Учители	Бюджет	Изготвен план квалификация
2. Използване на разнообразни форми на квалификационна работа – проблемна група, практикум, тренинг, семинар, лектория, дискусия, участие в научна-практическа конференция, информация от библиотека, интернет.	постоянен	Учители	бюджет	Брой Участия в конкретни форми

3. Създаване на възможност за повишаване на постигнатата професионално-квалификационна степен за всеки член на педагогическата колегия.	постоянен	Учители	бюджет	Брой Повишена квалификация
4. Обвързване на постигната професионално-квалификационна степен с допълнително материалното стимулиране предвидени във вътрешните правила за работна заплата.	постоянен	Директор, счетоводител	бюджет	Изготвени ВПРЗ
5. Повишаване ефективността на педагогическия контрол. Повишаване на изискванията към работата на учителя чрез засилване на вътрешно- контролна дейност.	постоянен	Директор	Не се изисква	Брой контролни дейност
6. Създаване на условия за повишаване реалните резултати от обучението - засилване качеството на предварителната подготовка, спазване задълженията произтичащи от ЗПУО и вътрешните правилници и наредби.	постоянен	Директор, учители	Не се изисква	Спазени задължения
7. Квалификация на учителите по въвеждането на нови учебни програми.	постоянен	Директор, учители	бюджет	Брой участия
8. Усъвършенстване на уменията на учителите за работа с приложни компютърни програми и изготвяне на продукти, предполагащи интегрирането на отделни предметни области и междупредметни връзки чрез интерактивни методи на преподаване и информационните технологии.	постоянен	Учители	Не се изисква	Брой учители
9. Изработка на тематични годишни планове и програми	Ежегодно 01 октомври	Учители	Не се изисква	Изработени планове и програми
10. Обмен на информация и съобщения чрез e-mail.	постоянен	Директор, учители	Не се изисква	Осъществен обмен

11. Участие във всички форми за квалификация, организирани на регионални ниво.	постоянен	Директор, учители	бюджет	Брой участия
13. Създаване и използване на електронни документи от задължителната училищна документация.	постоянен	Директор, учители	Не се изисква	Брой използвани документи
14. Активно участие в системата от стимули за повишаване на мотивацията на педагогическите кадри за професионално усъвършенстване и тяхната активност в развитието на иновативни практики.	постоянен	Директор, учители гл. счетоводител	бюджет	ВПРЗ
15. Разширяване и усъвършенстване на моделите и формите за контрол, чрез разработване на актуализирани оценъчни карти.	Ежегодно 01 октомври	Директор	Не се изисква	ВПРЗ,
16. Контрол върху организацията, провеждането и резултатите при провеждане на състезания и олимпиади.	постоянен	Директор	Не се изисква	План контролна дейност
17. Създаване на условия за квалификация на учителите за използване на различни форми и начини за практическо прилагане на учебното съдържание.	постоянен	Директор, учители	бюджет	Разработен План квалификация
18. Подкрепа за учители, работещи с надарени деца.	постоянен	Директор, учители	Не се изисква	Брой подкрепени учители
19. Облекчаване на труда на учителя във връзка с попълване на училищната документация – подготовка и попълване на готови бланки и изготвяне на примерни планове.	постоянен	Директор, учители	Не се изисква	Изготвени бланки и примерни планове
Приоритетно направление IV.				
Утвърждаване на ЦПЛР - ЦУТНТ като културно, информационно средище:				

ДЕЙСТВИЯ:				
1. Приемане и изпълнение на ежегодна програма, която спомагат за по-добрата организация на свободното време и са насочени към развитие на творческия потенциал на учениците.	Ежегодно 01 октомври	Директор, учители	Не се изисква	План за дейността на ЦПЛР-ЦУТНТ – всяка учебна година
2. Организиране, поощряване и своевременно информиране за участие в детски и младежки конкурси от регионален, национален и международен характер.	Постоянен	Учители	Не се изисква	Брой участия и ученици
3. Участие на децата и учениците обучавани във формите към ЦПЛР – ЦУТНТ в различни изяви.	Календарен план МОН и други	Учители	бюджет	Брой участия и ученици
4. Съвместна работа с НПО, които включват в дейността си работа с подрастващи.	постоянен	Директор, учители	бюджет	Брой дейности
5. Приемане и изпълнение на ежегодна програма за организиране на лагер – школи.	Ежегодно 01 октомври	Директор, учители	Бюджет и собствени средства	Брой лагер-школи и участници
6. Предоставяне на свободен достъп на базата за провеждане на различни видове дейност.	постоянен	Директор	бюджет	Брой дейности
7. Организиране на състезания по инициатива на ЦПЛР - ЦУТНТ.	Ежегодно: април, май, декември	Директор, учители	Бюджет	Брой състезания и участници
8. Участие в културните празници на общинско ниво.	постоянен	Учители	Не се изисква	Брой участия и ученици
9. Организиране на информационни дейности в ЦПЛР-ЦУТНТ на общинско ниво за учители, администрация и ученици.	постоянен	Директор	Не се изисква	
10. Повишаване на социалните умения на учениците чрез подпомагане на физическото, социалното и личностното им развитие.	Ежегодно през ваканции	учители	Не се изисква	Видове дейности

11. Разширяване на създаването и използването на електронно учебно съдържание.	постоянен	учители	Не се изисква	Брой създадени електронно учебни теми
12. Насърчаване на създаването на колективи от учители и ученици за разработване на специфично учебно съдържание.	постоянен	Учители и ученици	Не се изисква	Брой разработки
13. Изпълнение на дейностите по Националния календар за извънучилищни дейности и Националния спортен календар на МОН.	Съгласно Календарен план	Директор, учители	бюджет	Брой дейности
Приоритетно направление V.				
Гражданско, здравно, екологично и интеркултурно образование.				
ДЕЙСТВИЯ:				
1.Изграждане на култура на поведение в ученическата общност и готовност за участие в общоучилищния живот.	постоянен	Учители	Не се изисква	Изготвен Етичен кодекс,
2.Подготовка за здравословен начин на живот и изграждане на екологична култура.	постоянен	Учители	Не се изисква	Проведени здравни беседи; - дискусии с представители на здравни организации; - обучения; - състезания.
3.Свободен и самостоятелен избор на развитие и реализация.	постоянен	Учители	Не се изисква	Брой ученици

4.Изграждане на национално самочувствие и отговорност у учениците, възпитание в инициативност и подготовка за пълноценен начин на живот.	постоянен	Учители	Не се изисква	участия на ученици в Национални празници и инициативи
5.Противодействие срещу агресивността, насилието и общественя nihilизъм, за ред и сигурност в ЦПЛР-ЦУТНТ.	постоянен	Учители Комисия за превенция на противо-обществените прояви	Не се изисква	Изготвен етичен кодекс, Провеждане на професионално подготвени анкети за констатиране социалния статус на учениците.
Приоритетно направление VI.				
Предоставяне на равни възможности за обучение. Удовлетворяване на специфичните образователни потребности на учениците и нарастващата взискателност на родителите				
ДЕЙСТВИЯ:				
1. Развиване на достъпа до новите информационни технологии.	постоянен	Директор	бюджет	Брой и видове закупени
2. Задоволяване желанията на учениците за участие във формите към ЦПЛР – ЦУТНТ.	постоянен	Учители	Не се изисква	Брой ученици и направления

3. Диференцирана работа с учениците със специфични образователни интереси.	постоянен	Учители	Не се изисква	Брой ученици и направления
4. Поддържане на локална мрежа за връзка с Интернет до всички, класни и административни стаи.	постоянен	Директор, гл.счетоводител	бюджет	Осъществен интернет достъп
5. Организиране на лагер – школи за подготовка на ученици.	постоянен	Учители	Бюджет и собствени средства	Брой организирани лагер-школи и направления
6. Участие в различни форми на алтернативно обучение и възпитание, свързани с творческото развитие на подрастващите.	постоянен	Учители	Не се изисква	Брой форми и ученици
7. Осъществяване на диалог с младежките организации за решаването на актуални проблеми на учениците.	постоянен	Кариерни консултанти	Не се изисква	Брой проведени срещи
8. Развитие на включващото образование за децата и учениците със специални образователни потребности.	постоянен	учители	Не се изисква	Брой включени деца със СОП
9. Изграждане на подкрепяща среда за учениците със специални образователни потребности чрез осигуряване на архитектурен, информационен и комуникационен достъп в ЦПЛР-ЦУТНТ.	постоянен	Директор, Гл. счетоводител	бюджет	Извършени дейности - видове
10. За постигане на по-добър диалог с учениците и родителите им е необходимо и осъществяване на подготовка за оказване на педагогическа и психологическа подкрепа, за общуване и социализация.	постоянен	Директор, учители, кариерни консултанти	Не се изисква	Провеждане родителски срещи и консултации

Приоритетно направление VII.				
Противодействие на тормоза и насилието. Осигуряване на стабилност, ред и защита на децата.				
ДЕЙСТВИЯ:				
1. Създаване на подкрепяща среда за деца и ученици, склонни към тормоз, насилие и агресия.	Постоянен	Учители	Не се изисква	-Изготвяне Правила и процедури -Изготвяне План за противодействие на тормоза и насилието
2. Поддържане на управленска информационна система на училищно ниво с въвеждане на данни за всички ученици – Admin-pro.	постоянен	Директор, учители	Не се изисква	Навременно подаване на информация
3. Стриктно спазване системата на дежурство, осъществяване на самоконтрол чрез създаване на комисии по спазването на дежурството	Постоянен	Учители	Не се изисква	Изготвен график дежурства
4. Подготовката на училищните нормативни актове да е съобразена с целта - постигане на яснота и стабилност на институцията.	Постоянен	Директор, комисии	Не се изисква	Изготвени нормативни актове - наименования
5. Засилен контрол по изпълнение дейностите, свързани с осигуряване безопасни условия на обучение, дейността на комисииите по безопасност на движението, противопожарна охрана, гражданска защита.	Постоянен	Директор, Отговорник БУВОТ и БАК и ПАБ	Не се изисква	Издаване заповеди ежегодно -

6. Изпълнение на Правилника за осигуряване на здравословни и безопасни условия на обучение и труд.	Постоянен	Директор, отговорник Безопасни условия	Не се изисква	Приемане ежегодно 01 октомври на ПС Правилник
7. Възпитаване на умения и поведение при кризи и екстремни ситуации. Периодично, два пъти годишно, провеждане на практическо обучение – проиграване на основни бедствени ситуации (земетресение, наводнение, пожар, производствена авария, терористичен акт).	Постоянен	Директор, Комисия, учители	Не се изисква	Проведени инструктажи и обучения
8. подобряване на безопасността на материалната база.	Постоянен	Директор, гл. счетоводител	бюджет	Проведени дейности
Приоритетно направление VIII.				
Взаимодействие с родителската общност				
ДЕЙСТВИЯ				
1. Развиване на способностите и нагласите за конструктивно решаване на проблемни ситуации	постоянен	Директор, учители, кариерни консултанти	Не се изисква	Проведен педагогически съвет
2. Повишаване на уменията за работа с родители	постоянен	Директор, учители, кариерни консултанти	Не се изисква	Проведени срещи с родители

3. Изграждане на съдържателен и многообразен учебно-възпитателен процес	постоянен	Директор, учители	Не се изисква	Изпълнение Правилник устройство и дейност, Годишен план дейност, съгласувани организационно педагогически форми
4. Създаване на информационна банка с данни и координати за връзка с ученика и неговите родители	постоянен	Директор, учители, кариерни консультанти	Не се изисква	Заявления за участие във форми към ЦПЛР- ЦУТНТ с необходимите данни
5. Изпълнение на Правилника за дейността на ЦПЛР-ЦУТНТ за ограничаване на безпричинните отсъствия	постоянен	Учители	Не се изисква	Сведени до минимум отсъствия
6. Стриктно спазване графика за консултации и приемно време.	постоянен	Директор, учители, кариерни консультанти	Не се изисква	Утвърден график и приемно време
7. Планиране на съвместни дейности с родителите.	постоянен	Директор, учители, кариерни консультанти	Не се изисква	
8. Педагогическата колегия периодично и своевременно ще предоставя информация: за успеха и развитието на учениците в образователно-възпитателния процес; за спазването на дисциплина; уменията на децата за	постоянен	Директор, учители	Не се изисква	Изготвени протоколи с резултати,

общуване с учениците и учителите; интегрирането им в ЦПЛР - ЦУТНТ; за посещаемостта на учебните часове от учениците; за отсъствията на ученика от учебни часове,				
9. консултира родителите за възможностите и формите за допълнителна работа с ученика с оглед максимално развитие на заложите му, както и за възможностите за оказване на педагогическа и психологическа подкрепа от специалист, когато това се налага;	постоянен	Директор, учители, кариерни консультанти	Не се изисква	Родителски срещи и консултации през годината
10. ЦПЛР – ЦУТНТ ще предоставя възможност и ще оказва необходимото съдействие на родителите за: да се срещат с преподавателите по предмети в определеното приемно време или в друго удобно за двете страни време; да участват в родителските срещи; да изразяват мнение и да правят предложения за развитие на ЦПЛР - ЦУТНТ; да присъстват и при желание от тяхна страна да бъдат изслушани, когато се решават въпроси, които засягат права и интереси на детето им; да бъдат консултирани по въпроси, свързани с възпитанието на децата и учениците, от специалист; да осигуряват посещаемостта на ученика в ЦПЛР - ЦУТНТ; да се явяват в ЦУТНТ, когато важни причини налагат това и бъдат поканени от учителя на форма или директора; намиране на нови форми за общуване;	постоянен	Директор, учители, кариерни консультанти	Не се изисква	Родителски срещи и предложения от родители
Приоритетно направление IX.				
Приобщаване на децата и учениците. Осигуряване на широк спектър от форми за свободното време на учениците и създаване на условия за тяхната личностна изява, инициатива и творчество. <i>ДЕЙСТВИЯ</i>				

1. Обучение на ученици от I до XII клас в школи по математика, математическа лингвистика, информатика, информационни технологии, английски език, български език конструиране „Лего“, изобразително изкуство, приложни изкуства, дигитално рисуване, роботика и др., съгласно утвърден Списък-Образец № 3, за учебната година;	Ежегодно 01 октомври	Директор, учители	бюджет	Списък-Образец № 3, брой групи и ученици
2.Изготвяне на оптимален вариант на учебен план, съобразен с потребностите на учениците - УВП и за напред ще се организира и провежда на база вече утвърдени школи в състава на, които влизат ученици, доказали своето ниво на обучение в предходни години. Същевременно ще се сформират и форми за начинаещи, проявяващи интерес към съответно направление;	Ежегодно 01 октомври	Директор	Не се изисква	Изготвяне на Учебен план за всяка година
3.Непрекъсната актуализация на формите и тяхното съдържание, съобразно обществените промени - създаване на условия за модернизация с цел постигане от учениците на знания и умения, актуално изпреварващи времето си, формиране ценностни нагласи, развиващи способността на ученика да се адаптира към околния свят;	постоянен	Директор, учители	бюджет	Въведени нови форми
4.индивидуална работа с даровити ученици;	постоянен	Учител	бюджет	Брой ученици
5.осигуряване на относително постоянен брой ученици, участвали в предходни години във форми към Центъра – което е показател за качеството на УВП;	постоянен	Учители	Не се изисква	% ученици
6.привличане на ученици, показали добри резултати в провежданите масови прояви на Общинско ниво;	постоянен	Учители	Не се изисква	Брой ученици
7.подбор на учениците - осъществява се чрез предоставяне правото на доброволност на участие и собствен избор на видовете и формите на обучение;	постоянен	Учители	Не се изисква	Брой ученици
8.Организиран по инициатива на ЦУТНТ – Русе и провеждане на традиционни състезания за ученици от I до VIII клас:	ежегодно	Учители	бюджет	Брой инициативи

- Коледно състезание по информатика – Целта на състезанието е да покажат творчество и умение за работа с компютър като използват приложен и графичен софтуер;	Ежегодно декември	Учители информатика	бюджет	Брой ученици
- Великденско състезание по информационни технологии – Целта на състезанието е да покажат творчество и умение за работа с компютър като използват приложен и графичен софтуер.	Ежегодно април	Учители информатика	бюджет	Брой ученици
- състезание „Знам и мога“ – Предоставя възможност за творческа изява на учениците от начален етап със задълбочени знания и практически умения в областта на математиката и изобразителното изкуство. Дава възможност на училищата от гр. Русе и региона да сравнят постиженията си в обучението на учениците от начален етап.	Ежегодно май	Учители математика	бюджет	Брой ученици
- Организиране 1 и 2 кръг на Национално състезание по информационни технологии за ученици 1-4 клас "IT Знайко" ;		Учители информатика	бюджет	Брой ученици
- Организиране на състезание по роботика	Ежегодно юни	Учители роботика	бюджет	Брой ученици
- Провеждане на общински кръг на олимпиадата по информатика.		Учители информатика	бюджет	Брой ученици
11. Организиране и провеждане на летни занимания – Летните занимания осмислят свободното време на децата, провокират тяхната креативност и допринасят за развитието им в различни области на познанието: компютърни игри; техническо конструиране с “ЛЕГО”-изработване на атрактивни модели с механично и дистанционно управление, придружени със звукови и	ежегодно	Учители, Кариерни консултанти	бюджет	Брой ученици и период

светлинни ефекти; литературен клуб и филмотека, изобразително и приложно изкуство – акварелни техники, квиллинг техника, рисуване върху стъкло, обемни фигури от глина, обемни фигури от восък, колажи; посещения на забележителности и музейни експозиции в гр. Русе и спортно-подготвителни игри на открито.				
12.Участие в лагер-школи, екскурзии с учебна цел, състезания и олимпиади по Календарния план на МОН.	Постоянен	Учители	Бюджет и собствени средства	Брой ученици
13.Информирани и стимулирани на учениците да участват в конкурси, състезания, олимпиади.	постоянен	Учители	бюджет	Брой ученици
14. Осъществяване на активно взаимодействие с училищата, като форма за развитие и изява на интересите и възможностите на учениците.	постоянен	Директор, учители,	Не се изисква	Брой училища
Приоритетно направление X.				
Подобрения във външната и вътрешна среда на ЦПЛР-ЦУТНТ				
ДЕЙСТВИЯ				
А. Подобрения във външната среда:				
1. Подобряване състоянието на външната среда. Планиране, реализация, поддръжка.	постоянен	Директор Гл. счетоводител домакин	бюджет	Вид извършени дейности
2. Поддръжка на прилежащите територии;	постоянен	хигиенист	бюджет	Вид извършени дейности

Б. Подобрения във вътрешната среда:				
1. Дългосрочно планиране на дейности за подобряване на средата, в която се работи – кабинет, коридори, фойаета.	постоянен	Директор Гл. счетоводител домакин	бюджет	Вид извършени дейности
2. Промяна облика на кабинетите и класните стаи в ЦПЛР - ЦУТНТ. Всеки учител, с помощта на ръководството на ЦПЛР-ЦУТНТ, реализира дейности за подобряване на интериора на работната среда.	постоянен	Директор, учители Гл. счетоводител домакин	бюджет	Вид извършени дейности
3. Поддържане постигнатото високо ниво на технологично развитие. Стремешът е – изпреварвашо предоставяне на учителите на най-модерна и достъпна техника за осъществяване на интерактивно обучение.	постоянен	Директор, Гл. счетоводител, домакин	бюджет	Закупено оборудване
В. Поддържане на модерна ИКТ среда:				
✓ Влияние на технологиите				
Технологиите играят водеща роля в образованието и науката. Те дават възможност за нови подходи при преподаването и ученето, улесняват обучението и развитието на преподавателите и ефективността на администрацията. Развитието и съчетаването на традиционните добри преподавателски практики с използването на технологии подпомага изграждането на умения, които ще осигурят на младите				

хора успех в съвременното общество, основано на знанието.				
1. Участие в Националната образователна мрежа (НОМ).	постоянен	Учители	Не се изисква	Брой участия и направления
2. Развитие на благоприятна среда за развитие на електронно образователно съдържание.	постоянен	Директор, учители	бюджет	Осигурена среда и теми
3. Обновяване на скоростите на интернет свързаност.	постоянен	Директор, гл. счетоводител	бюджет	Промяна договори
5. Поддържане на изградената надеждна и гъвкава ИКТ инфраструктура с цел обезпечаване и повишаване на ефективността на учебния процес и управлението на административната дейност.	постоянен	Директор, гл. счетоводител	бюджет	Ниво на обезпеченост
6. Развитие на безжичната инфраструктура (тип Wi-Fi свързаност) на територията на ЦПЛР-ЦУТНТ.	постоянен	Директор, гл. счетоводител	бюджет	Наличие на безжична инфраструктура
7. Дооборудване и поддръжка на комуникационната инфраструктура - ежегодно обновяване и допълване на част от хардуера.	постоянен	Директор, гл. счетоводител	бюджет	Закупено оборудване - видове
8. Постоянно поддържане на компютърните зали с (компютри, терминали, мултимедийни проектори) с оглед все по-активното навлизане на технологии в учебния процес. / База за разработване на проекти от учениците/	постоянен	Директор, гл. счетоводител	бюджет	Закупено оборудване
9. Активно участие в националната програма за снабдяване на българските учители с безплатен домашен интернет	постоянен	Учители	Не се изисква	Брой участници
10. Въвеждане на иновативни технологии в образованието реализирано в ЦУТНТ (интерактивни дъски,	постоянен	Директор, гл. счетоводител	бюджет	Закупено оборудване - вид

специализирано ИТ оборудване по предмети -, технологии и чужди езици).				
Приоритетно направление XI.				
Изпълнение на Национална стратегия за „Учене през целия живот”				
<i>ДЕЙСТВИЯ</i>				
1. Подсигуряване и насърчаване достъпа до различните форми на непрекъснато образование с цел придобиване на необходими нови умения.	постоянен	Директор, Учители и НП	Не се изисква	Брой участия
2. Развитие на разнообразни форми на учене - дистанционно обучение, електронно учене, комбинирано учене (присъствено обучение и изпълнение на самостоятелни задачи).	постоянен	Директор, учители	Не се изисква	Брой форми и часове
3. Разширяване на възможностите за учене в библиотека.		Учители	Не се изисква	Брой учасвали
4. Насърчаване на подготовката и квалификацията на учителите.	постоянен	Директор	бюджет	Брой участници в квалификация
5. Активно участие в националните програми, финансирани от държавния бюджет и европейски програми, администрирани от МОН: "Квалификация на директори и учители" с модули "За квалификация на педагогическия персонал" и "За квалификация на директорите на училищата".	постоянен	Директор, учители Гл. счетоводител	Средства НПрограми	Брой участия и участници
6. Развиване на партньорствата и сътрудничеството между ЦПЛР-ЦУТНТ и други центрове за обучение, читалища и неправителствени организации.	постоянен	Директор, учители	Не се изисква	Брой партньорства

7. Развитие на европейски партньорства като допълнителен инструмент за въвеждане на добри практики.	постоянен	Директор, учители	Не се изисква	Брой партньорства
8. Развитие на електронните умения на учители и администрация.	постоянен	Директор, учители и НП	Не се изисква	Брой учители и администрация
9. Развитие на дистанционни методи за работа и обучение.	Постоянен	Директор, учители	Не се изисква	Брой дистанционни обучения
Приоритетно направление XII.				
Участие в национални програми и проекти:				
<i>ДЕЙСТВИЯ</i>				
Участие в националните програми:				
1. „Квалификация“, чрез която осъществяваме конкретни действия за подготовка на системата за въвеждане на новата структура на средното образование.	постоянен	Директор	Бюджет проект	Брой участия
2. „Информационни и комуникационни технологии (ИКТ) в училище“, чиито цели са свързани с бързото и навременно въвеждане на съвременните технологии в образователния процес.	постоянен	Директор	Бюджет проект	Брой обекти

3. „Енергоефективно саниране на училищни сгради	постоянен	Директор	Бюджет проект	Извършено саниране
4. „Модернизация на материалната база в училище“,	постоянен	Директор	Бюджет проект	Брой и вид
5. „Модернизация на материалната база в училище“ - модул „Създаване на достъпна архитектурна среда“.	постоянен	Директор	Бюджет проект	Извършен ремонт
Приоритетно направление XIII.				
Развитие кариерно ориентиране и консултиране:				
<i>ДЕЙСТВИЯ</i>				
1. Развитие на системата за кариерно ориентиране на ниво училище	постоянен	Кариерни консултанти	бюджет	Брой обхванати училища и ученици
2. Разработване и апробиране на модел за кариерно ориентиране на учениците на ниво училище, като се изготви работен вариант на Програма за кариерно ориентиране на ниво училище;	постоянен	Кариерни консултанти	Не се изисква	Брой разработени модели
3. Провеждане обучения, тренинги, дискусии, групови консултации, семинари и др., свързани с кариерно ориентиране;	постоянен	Кариерни консултанти	бюджет	Брой проведени мероприятия
4. Обучение на екипи от пилотните училища и кариерните консултанти от ЦПЛР-ЦУТНТ за работа с Програмата;	постоянен	Кариерни консултанти	бюджет	Брой обучени екипи и кариерни консултанти

5. Създаване и прилагане на модел „Училище – пазар на труда“ за подпомагане на трудовата и професионална реализация на завършващите средно образование.	постоянен	Кариерни консултанти	Не се изисква	Брой училища и ученици
6. Работа в модул „Училище – пазар на труда“ към Националния портал за кариерно ориентиране на учениците (http://orientirane.mon.bg) за информиране и ориентиране относно възможностите за трудова и професионална реализация на завършващите средно образование	постоянен	Кариерни консултанти	Не се изисква	Брой кариерни консултанти работили в модула
7. Обучение на педагогическите екипи от училища и на кариерните консултанти в ЦПЛР-ЦУТНТ за работа с новия модул.	постоянен	Кариерни консултанти	бюджет	Брой обучени с новия модул
8. Създаване на инструменти за ранно кариерно ориентиране на застрашените от отпадане ученици и учениците със специални образователни потребности (СОП).	постоянен	Кариерни консултанти	Не се изисква	Вид използвани инструменти
9. Разработване и апробиране на тест за ранно кариерно ориентиране на ученици, застрашени от отпадане;	постоянен	Кариерни консултанти	Не се изисква	Брой тестове
10. адаптиране на определени теми от инструменти, създадени по проект BG051PO001-4.3.02-0001 „Система за кариерно ориентиране в училищното образование“ – тематични филми, интерактивни упражнения, Приложения от Програма за обучение по кариерно ориентиране;	постоянен	Кариерни консултанти	Не се изисква	Брой използвани филми и упражнения
11. обучение на кариерните консултанти от ЦПЛР-ЦУТНТ и учителите от пилотните училища, които са ангажирани с интегрирано включващо обучение.	постоянен	Кариерни консултанти	бюджет	Брой обучени