

ЦЕНТЪР ЗА ПОДКРЕПА ЗА ЛИЧНОСТНО РАЗВИТИЕ
-ЦЕНТЪР ЗА УЧЕНИЧЕСКО ТЕХНИЧЕСКО И НАУЧНО
ТВОРЧЕСТВО - РУСЕ

УТВЪРДИЛ:

ВЕЛИСЛАВ ЙОНЧЕВ

ДИРЕКТОР ЦПЛР- ЦУТНТ

ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ
ЗА УЧЕБНАТА 2023/2024 ГОДИНА

Планът за квалификационна дейност е приет с решение на Педагогическия съвет – Протокол № 1/29.09.2023 г.

I. АНАЛИЗ

Реализирането на по-качествено образование изисква качествена промяна на професионалните умения на педагогическия персонал, в съответствие с динамично променящите се условия на социалната среда. Изхождайки от разбирането, че качеството на образованието в учебната институция е в пряка зависимост от качествения човешки ресурс, т.е. високо равнище на подготовка и квалификация на учителските кадри, приемаме, че системната квалификация и кариерно развитие на учителите са условие и гаранция за постигане на по-ефективно обучение и възпитание на подрастващите. Повишаването на научната, педагогическата и методическата подготовка на учителите и създаването на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите и непедагогическия административен персонал в ЦПЛР-ЦУТНТ доказва, че води до повишаване нивото на обучение на учениците.

През учебната 2022/2023 г. в ЦПЛР – ЦУТНТ работят на:

трудови правоотношения 7.5 души педагогически персонал, както следва: 1 директор, 6.5 учители /4 старши учител и 2 учители/ и 3-ма души административен и помощен персонал – 5 кариерни консултанти.

На извънтрудови – лектори – 20

Учениците, които ще се обучават при нас са 1624, разпределени в 130 групи.

Учителите са разпределени в две Методични обединения – „Наука” и „Изкуство” . Всяко обединение работи по приет от МО план, който включва и квалификацията на учителите по направления. На ПС се предлагат темите за квалификация и участие при спазване вътрешните правила по Интегрираната система по СФУК. В началото на всяка учебна година комисията предлага план за съответната учебна година, който се приема на ПС. Темите са съобразени с интересите на учителите и необходимостта от придобиване на нови знания и компетентности. Съгласно чл. 35 от КД от 19.06.2016 средствата за квалификация са 1.2 % от ФРЗ на педагогическия персонал - 2760, изразходвани 635.

През учебната 2022-2023 година са проведени обучения и квалификационни дейности на педагогическия персонал на ЦПЛР-ЦУТНТ - Русе, както следва:

Октомври 2022 г..

Курс за повишаване на квалификацията с хорариум от 16 академични часа

Тема: „STEAM Урок“

Участвали:

М. Крайчева

Придобиване на 4 професионална квалификационна степен със защита на писменна работа на тема: „Лица на геометрични фигури“

Участвали :

М. Крайчева

Юни 2023

Семинар за повишаване квалификация директори 28,06-30,06, 2023

Тема: „Цялостен подход и иновативни стратегии за повишаване ефективността на управленската дейност на ръководните екипи на образователните институции в ПУО“

Участвали:

В. Йончев

Август 2023

Курс за повишаване на квалификацията с хорариум от 16 академични часа

Тема: „Компютърно моделиране-идеи, принципи, реализация в 3 клас“

Участвали:
Бл. Илчева

Курс за повишаване на квалификацията с хорариум от 16 академични часа
Тема: „Компютърно моделиране-идеи, принципи, реализация в 4 клас“

Участвали:
Бл. Илчева

Вътрешноквалификационно обучение Януари 2023 г.

Курс за повишаване на квалификацията с хорариум от 32 академични часа
Тема: „Използване на иновативни методи за развиване на творческото мислене на учениците“

Участвали :

В. Йончев, Бл. Илчева, Д. Маринова, Пл. Радева, М. Крайчева, М. Лазарова, М. Раданова

Юни 2023 г.

Курс за повишаване на квалификацията с хорариум от 8 часа
Тема: „Формиране на умения за ефективно общуване в образователната среда“

Участвали :

В. Йончев, Бл. Илчева, Д. Маринова, Пл. Радева, М. Крайчева, М. Лазарова, М. Раданова
Семинар за повишаване квалификация директори 28,06-30,06, 2023

- В резултат на проучване на мнението на колектива и наблюдаваните от директора пропуски в работата на учителите, са идентифицирани следните нужди от квалификация на учителите:
 1. Липса на умения за използване на електронен дневник.
 2. Неефективно използване на съвременни информационни и мрежови технологии за повишаване качеството на образованието и въвеждане на иновации в образователния процес.
 3. Използването на дигиталните технологии
 4. Нетрадиционни и алтернативни възможности за обучение по изобразително изкуство

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ -

➤ Цели:

1. Осигуряване на комплекс от условия за устойчиво качество във всички аспекти на образованието и модернизиране на образователния процес в ЦПЛР-ЦУТНТ.
2. Създаване на условия за превръщането на ЦПЛР-ЦУТНТ в среда за изява чрез разгръщане на творчеството и иновациите и за обмяна на добри практики;
3. Повишаване привлекателността на учителската професия и социалния статус на педагогическия специалист
4. Усъвършенстване на професионалните умения, промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности.
5. Овладяване на трайни знания и умения и използване в учебно-възпитателния процес.
6. Повишаване творческата активност на учителите и поддържане на високо качество на обучение на учениците.
7. Стимулиране на професионалното развитие на педагогическия персонал чрез създаване на икономически и социални стимули и мотивация за усъвършенстване и развитие на учителите;
8. Регулиране на процеса на квалификация на педагогическия персонал и създаване условия за професионално и кариерно развитие.

➤ **Задачи:**

1. Да се подтикнат учителите и административния персонал към усъвършенстване и активно обучение чрез различни квалификационни форми.
2. Поддържане на постоянни контакти със сродни организации в страната и чужбина, с цел обмяна на добри практики и усвояване на нови методи и подходи в работата с децата, които показват високи творчески постижения.
3. Създаване на условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при неуспехи, трудности и проблеми, с цел търсене на корекционни механизми и подходящи обучения.
4. Непрекъснато усъвършенстване на организацията и методиката на преподаване и стимулиране на професионалните изяви и постижения на учителите.
5. Самоусъвършенстване чрез вътрешноучилищната система за квалификация и засилване работата по утвърждаване на методическите обединения, като действена форма за усъвършенстване на учителите.

➤ **Мерки за постигане на целите**

1. Осигуряване на възможности за квалификация на персонала, чрез разработване на План за квалификация на педагогическия и непедагогическия персонал, при спазване изискванията на Интегрираната система на финансово управление и контрол в ЦПЛР-ЦУТНТ и Стандарта за развитие на педагогическите специалисти;
2. Повишаване качеството на педагогическите умения на учителите, чрез проучване на желанията и интересите им и включване в Квалификационната програма на ЦПЛР-ЦУТНТ, МОН, Общинската програма за квалификация на кадрите в системата на образованието, предлаганите квалификационни програми на лицензирани фирми и магистърските програми на висшите учебни заведения.
3. Поддържане на постоянни контакти със сродни творчески институции в страната и чужбина, с цел взаимстване на положителни практики и обмяна на опит.
4. Включване на учителите в обучителни тренинги, за усвояване на умения, за създаване и поддържане на портфолио, като задължителен елемент при атестацията им.
5. Самоусъвършенстване чрез включване в курсове за повишаване на компютърните и езикови умения и компетенции.
6. Активна работа на МО за проучване опита си между колегите, чрез открити бинарни уроци, съвместни уроци между школите и продукции на школите.
7. Участие на учителите от ЦПЛР-ЦУТНТ с доклади и разработки в конференции, семинари, форуми за споделяне на собствения опит.
8. Партньорски програми с ВУ за съвместни уроци на млади учители и студенти от педагогически специалности с учителите от ЦПЛР-ЦУТНТ ;
9. Създаване на механизъм за подкрепа на новопостъпилите педагогически кадри в ЦПЛР-ЦУТНТ.

➤ **Форми на квалификация:**

1. Въвеждаща-насочена е към постъпили за първи път на работа и назначени за първи път на нова длъжност
2. Продължаваща-насочена е към непрекъснато професионално и личностното усъвършенстване на учителите чрез:
 - Краткосрочни обучения и практикуми;
 - Участие в проучвания и изследователска и творческа дейност;
 - Обучения за придобиване на ПКС;

Продължаващата квалификация се осъществява в следните организационни форми:

- Курсове
- Семинари
- Специализации
- Майсторски клас
- форуми

III. ПРИОРИТЕТНИ ТЕМИ ЗА УЧЕБНАТА ГОДИНА И ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

В резултат на отчетените резултати по Плана за квалификация в ЦПЛР-ЦУТНТ през учебната 2022/2023 г. и направения анализ, през новата учебна 2023/2024 година квалификационните теми са насочени в няколко посоки:

1. Съвременните информационните технологии и активното им използване в образователния учебен процес.
2. Бинарния урок, като възможност за обединяване усилията на няколко учители в създаването на общ продукт и представянето му пред останалите колеги.
3. Обмяната на добри практики със сродни институции, като възможност за предаване на опит и взаимстване на такъв, с цел разширяване на дейността на институцията и повишаване качеството на работа по школи.
4. Поетапно придобиване на ПКС от учителите, като се стремим да мотивираме повече учители да придобият съответната по-висока степен.
5. Портфолиото, основен елемент при атестацията на педагогическите специалисти
6. Изкуството, начин на възпитание и превенция срещу агресията на децата;
7. Науката-двигател на прогреса.

IV. ФИНАНСИРАНЕ

Таксите за квалификацията и командировъчните разходи на учителите при индивидуални участия в курсове, семинари, работни срещи и др. свързани с дейността на ЦПЛР-ЦУТНТ, се поемат от ЦПЛР-ЦУТНТ. Предвидените средства са в размер на 2760 лв. от бюджета на ЦПЛР-ЦУТНТ. 1,2% от ФРЗ, – педагогически персонал.

При организирани вътрешно квалификационни форми ще се използват възможностите и компетенциите на учители от ЦПЛР-ЦУТНТ.

При организирани групови квалификации с външни лектори таксите са за сметка на ЦПЛР-ЦУТНТ

V. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

1. Всички учители ЦПЛР-ЦУТНТ да бъдат обхванати в квалификационни форми:
 - Курсове;
 - Програми на Департаменти към ВУ, на МОН
 - Семинари
 - Практикуми / открити уроци , работа с проблемни групи/
 - Работни срещи
 - Обмяна на опит със сродни организации
 - Самообразование /информално образование/
 - Самоусъвършенстване
 - Участие с доклади на различни форуми-конференции, кръгли маси и др..
2. Повишаване качеството на обучение в ЦПЛР-ЦУТНТ, чрез прилагане на съвременни образователни методи и подходи.
3. Ефективно използване на съвременни информационни технологии за повишаване качеството на образованието и въвеждане на иновации в образователния процес.
4. Прилагане на ефективни подходи за социализиране и обучение на ученици с образователни трудности и поведенчески проблеми.
5. Усвояване на ключовите компетентности според Европейската референтна рамка;

VI. КАЛЕНДАРЕН ПЛАН НА ДЕЙНОСТИТЕ

➤ Вътрешна квалификация

№	Тема	Форма	Период на провеждане/брой часове	Целева група	Отговорник за провеждането	Лектор/организация
1	Техники за ефективно общуване, целящи преодоляване на стреса и емоционалното прегаряне в образователните институции	дискусия	постоянен	6 учители	Директор	ЦПЛР-ЦУТНТ
2	Иновативни практики в образованието	дискусия	4 часа	учители	Директор	ЦПЛР-ЦУТНТ
3	Интересни, нови обучителни практики в начален етап на обучение	Практикум, тренинг	8 часа	учители	Мартина Крайчева	ЦПЛР-ЦУТНТ
4	Дисциплина чрез сътрудничество.	дискусия	8 часа	учители	Директор	ЦПЛР-ЦУТНТ
5	Всеки учител – лектор пред останалите учители според квалификацията си	Практикум, тренинг	По график/ 2 часа	Директор, учители,	Директор	ЦПЛР-ЦУТНТ

➤ Външна квалификация

№	Тема	Форма	Период на провеждане	Целева група	Отговорник за провеждането	Лектор/организация
1	Придобиване на ПКС	курс	03.07.2023 г. - 03.07.2024 г.	1 учител	Мартина Крайчева	ДИПКО-Варна
2	Социално право, трудово право, счетоводство и бюджет	Курс, семинар	При оферта от фирми	Непедагогически персонал	Директор	Лектори от фирмите организатори
3	Коучинг - изкуството да бъдеш педагог - коуч	обучение	По график на "Матевстрой" ЕООД	учители	Мартина Крайчева	ПРОДИВАЙН ЕООД
4	Как да приобщим децата/учениците със специални образователни потребности (СОП) и да спомогнем за преодоляване на предразсъдъците към тях от страна на останалите ученици?	обучение	По график на "Матевстрой" ЕООД	учители	Директор	По график на "Матевстрой" ЕООД
5	Планиране и организация на квалификационната дейност в образователната	обучение	По график на РААБЕ	учители	Благовеста Илчева	РААБЕ България

	институция. Аттестиране на педагогическите специалисти					
6	Обучение на учители по професионална подготовка в област на образование "Техника и информатика" в ЦЕРН – Женева, Швейцария по национална програма „Квалификация на педагогическите специалисти“ 22/23.	обучение	16.09.2023-24.09.2023	Учители по информатика и информационни технологии.	Даниела Маринова	ЦЕРН/МОН България
7	Въвеждане на иновации в учебния процес чрез използване на платформи за електронни образователни услуги и съдържание	обучение	1.10.2023-15.12.2023	учители	Мартина Крайчева	Обучение по проект „Образование за утрешния ден“